



Vergelijking loonkosten in België en in de ons omringende landen

Kenniscentrum Groene Sectoren

Uitgave 2024

Inleiding

In dit rapport maken wij een vergelijking tussen de loonkosten in België enerzijds en in Nederland, Frankrijk en Duitsland anderzijds.

Wij hebben uit de functieclassificatie zoals die in het Paritair Comité voor het Tuinbouwbedrijf en in het Paritair Comité voor de Landbouw is afgesproken enkele functies weerhouden en daarvoor de functie -omschrijving opgenomen alsook het bruto uurloon. Daarnaast hebben wij voor deze functies de loonkostberekening voor de werkgever opgenomen.

Bij deze loonkostberekening is alleen rekening gehouden met de sociale zekerheidsbijdragen. De werkgever heeft daarnaast nog een aantal andere kosten zoals b.v. de aansluiting bij een externe dienst voor preventie en bescherming, een verzekering arbeidsongevallen, een verzekering burgerlijke aansprakelijkheid, enz.. Met deze bijkomende kosten is in deze studie geen rekening gehouden.

Voor dezelfde functies is ook de berekening van het nettoloon voor de werknemer opgenomen. Hierbij is er ook alleen rekening gehouden met de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen ten laste van de werknemer en met de bedrijfsvoorheffing. Na afloop van het inkomstenjaar moet de werknemer nog een fiscale aangifte doen en ook daar kan nog een bijkomende aanslag uit voortvloeien. Hiermee is geen rekening gehouden.

We hebben ook een aantal voorbeelden opgenomen van seizoenarbeid.

In een tweede, derde deel en vierde deel van dit rapport hebben wij voor Nederland, Frankrijk en Duitsland een gelijkaardige functie genomen als deze die voorkomt in het deel wat België betreft. Ook voor de buurlanden hebben wij, wat de loonkosten voor de werkgever betreft, alleen rekening gehouden met de sociale zekerheidsbijdragen en niet met andere kosten. Ook inzake het nettoloon voor de werknemer, hebben wij alleen de persoonlijke sociale zekerheidsbijdrage in aanmerking genomen en niet de eindbelasting.

Deze studie moet toelaten zich een beeld te vormen van de loonkosten én de kloof tussen de loonkost voor de werkgever én het nettoloon voor de werknemer in België en in de drie buurlanden Nederland, Frankrijk en Duitsland.

Het is ook mogelijk de berekeningen van de verschillende landen te vergelijken.

ir. Jolanta Leonczyk

Deze publicatie is afgesloten op 01 maart 2024

Inhoud

1	Deel I : BELGIË - Vaste arbeid & seizoenarbeid	7
1.1	Tuinbouw	8
1.1.1	Bloemisterij	8
1.1.1.1	Vaste Arbeid (bloemisterij).....	8
1.1.1.2	Seizoenarbeid (bloemisterij)	12
1.1.2	Boomkwekerij	14
1.1.2.1	Vaste arbeid (boomkwekerij)	14
1.1.2.2	Seizoenarbeid (boomkwekerij).....	18
1.1.3	Fruitteelt	20
1.1.3.1	Vaste arbeid (fruitteelt)	20
1.1.3.2	Seizoenarbeid (fruitteelt)	24
1.1.4	Glastuinbouw & groenteteelt.....	26
1.1.4.1	Vaste arbeid (Glastuinbouw & groenteteelt)	26
1.1.4.2	Seizoenarbeid (Glastuinbouw & groenteteelt).....	30
1.1.5	Champignonenteelt.....	32
1.1.5.1	Vaste arbeid (Champignonenteelt)	32
1.1.5.2	Seizoenarbeid (Champignonenteelt).....	34
1.1.6	Tuinaanleg.....	36
1.1.6.1	Vaste arbeid (Tuinaanleg)	36
1.2	Landbouw	40
1.2.1	Veeteelt- en akkerbouwbedrijf	40
1.2.1.1	Vaste arbeid (Veeteelt- en akkerbouw)	40
1.2.1.2	Seizoenarbeid (Veeteelt- en akkerbouw).....	42
2	Deel II: NEDERLAND - Vaste arbeid & seizoenarbeid	44
2.1	Vaste WN -Seizoen WN minimum lonen	46
2.1.1	Dierenhouderij.....	46
2.1.2	Openteelt	48
2.1.3	Glastuinbouw	50
3	Deel III: FRANKRIJK - Vaste arbeid & seizoenarbeid	52
3.1	Collectieve arbeidsovereenkomst(en)	52
3.2	Minimumloon.....	52
3.3	Arbeidsduur	53
3.4	Vakantieregeling.....	54
3.5	Fiscale bronheffing (loonbelasting)	54
3.5.1	Voorbeeld van de toepassing van de 5 criteria en coëfficiënten.....	54

3.5.1.1	Grille des critères classants.....	54
3.5.1.2	Coefficients et paliers.....	56
3.5.2	Voorbeelden van berekening loonkost en nettoloon.....	57
4	Deel IV: Duitsland – Vaste arbeid & seizoenarbeid.....	59
4.1	Tuinbouw.....	60
4.2	Landbouw.....	61
4.3	Mini-job.....	62

1 Deel I : BELGIË - Vaste arbeid & seizoenarbeid

1.1 Tuinbouw

1.1.1 Bloemisterij

1.1.1.1 Vaste Arbeid (bloemisterij)

1.1.1.1.1 Categorie 2 (bloemisterij)

Hiertoe behoren de basisedewerkers met ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Desalniettemin wordt van hen een zekere zelfstandigheid inzake de uitvoering van het werk verwacht. Zij worden niet geacht om polyvalent inzetbaar te zijn.

- Arbeidsduur per dag / week: 38 uur
- Brutoloon per uur Bloemisterij: 13,43 euro (cat. 2)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 2
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	13,43
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	24.496,32
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	6614,01 25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2717,03 10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1473,60 5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3280,55 8,45 % op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	14.085,19
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	2331,42
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) o + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S)
2.5. Totaal RSZ	11.753,77
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	36.250,09
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	29,40
5. Gemiddelde loonkost per uur	19,86

Nettoloon per uur na bedrijfsvoorheffing

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 2
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	13,43
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5 Eindejaarspremie per jaar betaald door Sociaal Fonds in het landbou in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	24496,32
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	3457,80 13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	3465,72 Loon < 2054,01
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00
3. Belastbaar loon	24496,32
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	13,43
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	496,08
6. Nettojaarloon	24000,24
7. Netto gemiddeld uurloon	13,16

1.1.1.1.2 Categorie 4(bloemisterij)

Tot deze categorie behoren de werknemers die zelf leidinggeven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën.

Behoren ook tot deze categorie: de werknemers die door de aard van de producten waarmee ze werken (bijvoorbeeld plantenbeschermingsmiddelen) een grote verantwoordelijkheid dragen voor de planten enerzijds en voor hun collega's anderzijds.

Arbeidsduur per dag / week: 38 uur

Brutoloon per uur: 14,3 euro (cat. 4)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 4
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	14,3
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	26.083,2
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	7042,46 25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2893,04 10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1569,06 5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3493,06 8,45 % op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	14.997,63
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	2090,74
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) 0 + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S)
2.5. Totaal RSZ	12.906,89
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	38.990,09
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	31,30
5. Gemiddelde loonkost per uur	21,36

Nettoloon per uur na bedrijfsvoorheffing

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 4
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	14,3
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5 Eindejaarspremie per jaar betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	26083,2
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	3681,80 13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	3065,91 288,81- (0,2786 x (2173,60-2054,01) indien 2054,10 < loon ≤ 2623,00
2.3. Totaal RSZ werknemer	615,89
3. Belastbaar loon	25467,31
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	13,96
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	1 041,48
6. Nettojaarloon	24425,83
7. Netto gemiddeld uurloon	13,39

1.1.1.2 Seizoenarbeid (bloemisterij)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	13,12
1.2. Uren per week of per dag	8
1.3. Aantal weken of dagen	100
1.4. Aantal maanden per jaar	
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	10.496,00
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	540
	540
2.2. Vakantiebijdragen	0
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	
2.4. RSZ-bijdrage WSF	
Totaal RSZ-bijdragen	540
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	0
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	
2.5. Totaal RSZ	540
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	11.036,00
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	12,60
5. Gemiddelde loonkost per uur	13,78

(Er geldt voor de periode 1/7/2023 – 30/6/2025 een tijdelijke vermindering van de loonkost a rato 0,47 €/u.)

Nettoloon per uur na bedrijfsvoorheffing

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid (11,11%)	Seizoensarbeid (18,725%)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	13,12	13,12
1.2. Uren per week of per dag	8	8
1.3. Aantal weken of dagen	100	100
1.4. Aantal maanden per jaar	/	/
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	223,34	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	10.496,00	10.496,00
2. RSZ-bijdragen		
2.1. Gewone bedragen	2,06	2,06
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)		
2.3. Totaal RSZ werknemer	00	00
3. Belastbaar loon	10.496,00	10.496,00
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	13,12	13,12
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	942,77	1783,47
6. Nettojaarloon	9.553,23	8933,81
7. Netto gemiddeld uurloon	11,94	11,17

P.S. Er worden twee berekeningen opgenomen: een met een bedrijfsvoorheffing van 11,11% en een met een bevrijdende bedrijfsvoorheffing van 18,725%.

1.1.2 Boomkwekerij

1.1.2.1 Vaste arbeid (boomkwekerij)

1.1.2.1.1 Categorie 1 (boomkwekerij)

De werknemers met de nodige ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Er wordt van deze medewerkers een zekere zelfstandigheid gevraagd over de uitvoering van het werk. Zij worden geacht over een zekere polyvalentie te beschikken.

Arbeidsduur per dag / week: 38 uur

Brutoloon per uur: 14,79 euro (Cat. 1)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 1
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	14,79
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	26.976,96
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	7283,78 25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2992,18 10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1622,83 5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3612,75 12,40% op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	15.511,54
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	1955,19
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) 0 + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S)
2.5. Totaal RSZ	13.556,35
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	40.533,31
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	32,37
5. Gemiddelde loonkost per uur	22,20

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 1
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	14,79
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	26.976,96
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	3807,96
	13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	2816,91
	288,81- $(0,2786 \times (2248,08 - 2054,01))$ indien $2054,10 < \text{loon} \leq 2623,00$
2.3. Totaal RSZ werknemer	991,05
3. Totaal	25.985,91
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	14,25
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	1.346,04
6. Nettojaarloon	24.639,87
7. Netto gemiddeld uurloon	13,51

1.1.2.1.2 Categorie 3 (boomkwekerij)

De werknemers die over een grotere polyvalentie beschikken en die zelf leidinggeven aan een groep van medewerkers uit de lagere categorieën.

Behoren eveneens tot deze categorie: de werknemers die door de aard van het werk een eindverantwoordelijkheid dragen voor de totale afwerking van een gegeven opdracht en voor hun collega's anderzijds.

Arbeidsduur per dag / week: 38 uur

Brutoloon per uur: 15,81 euro (cat. 3)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 3
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	15,81
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	28.837,44
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	7786,11 25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	3198,53 10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1734,75 5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3861,91 12,40% op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	16.581,30
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	1673,02
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) 0 + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S)
2.5. Totaal RSZ	14.908,28
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	43.745,72
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	34,60
5. Gemiddelde loonkost per uur	23,96

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 3
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	15,81
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	28.837,44
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	4070,58 13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	2298,58 288,81- (0,2786 x (2403,12-2054,01) indien 2054,10 < loon ≤ 2623,00
2.3. Totaal RSZ werknemer	1772,00
3. Totaal	27.065,44
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	14,84
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	1 979,88
6. Nettojaarloon	25.085,56
7. Netto gemiddeld uurloon	13,75

1.1.2.2 Seizoenarbeid (boomkwekerij)

Brutoloon per uur: 14,27 euro

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	14,27
1.2. Uren per week of per dag	8
1.3. Aantal weken of dagen	100
1.4. Aantal maanden per jaar	
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	11.416,00
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	951
	951
2.2. Vakantiebijdragen	0
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	
2.4. RSZ-bijdrage WSF	
Totaal RSZ-bijdragen	951
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	0
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	
2.5. Totaal RSZ	951
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	12.367,00
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	13,70
5. Gemiddelde loonkost per uur	15,44

(Er geldt voor de periode 1/1/202 – 30/6/2025 een tijdelijke vermindering van de loonkost a rato van 0,95 €/u)

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid (11,11%)	Seizoensarbeid (18,725%)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	14,27	14,27
1.2. Uren per week of per dag	8	8
1.3. Aantal weken of dagen	100	100
1.4. Aantal maanden per jaar	/	/
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	223,34	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	11.416,00	11.416,00
2. RSZ-bijdragen		
2.1. Gewone bedragen	3,24	3,24
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)		
2.3. Totaal RSZ werknemer	00	00
3. Totaal	11.416,00	11.416,00
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	14,27	14,55
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	1044,98	1955,52
6. Nettojaarloon	10.371,02	9680,58
7. Netto gemiddeld uurloon	12,96	12,10

P.S. Er worden twee berekeningen opgenomen: een met een bedrijfsvoorheffing van 11,11% en een met een bevrijdende bedrijfsvoorheffing van 18,725%.

1.1.3 Fruitteelt

1.1.3.1 Vaste arbeid (fruitteelt)

1.1.3.1.1 Categorie 1 (fruitteelt)

De werknemers met de nodige ervaring. De job wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van een andere persoon.

De volgende kenmerken zijn van belang:

- Zelfstandigheid
- Kwaliteitsbewustzijn
- Handigheid
- Inzetbaarheid voor meerdere taken

Arbeitsduur per dag / week: 38 uur

Brutoloon per uur: 12,64 euro (cat. 1)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 1
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,64
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	23.055,36
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	6224,95 25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2557,21 10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1386,92 5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3087,57 12,40% op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	13.256,65
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	2963,61
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) 0 + (lage looncomponent) $0,14 \times (10797,67 - S) + (\text{zeer lage looncomponent}) 0,4000 \times (6.502,69 - S)$
2.5. Totaal RSZ	10.293,03
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	33.348,39
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	27,67
5. Gemiddelde loonkost per uur	18,27

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 1
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,64
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	23.055,36
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	3254,40 13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	3465,72 Loon < 2054,01
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00
3. Totaal	23.055,36
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	12,64
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	0,00
7. Nettojaarloon	23.055,36
8. Netto gemiddeld uurloon	12,64

1.1.3.1.2 Categorie 3 (fruitteelt)

De werknemers die leidinggeven aan een groep medewerkers van categorie 1 en categorie 2.

Deze categorie is ook van toepassing voor werknemers die eindverantwoordelijkheid dragen.

Deze werknemers kunnen de werkgever vervangen gedurende korte tijd en nemen bijvoorbeeld zelf kleine beslissingen inzake teelt, werk en arbeiders.

Arbeidsduur per dag / week: 38 uur

Brutoloon per uur: 14,62 euro (cat. 3)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 3
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	14,62
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	26.666,88
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	7200,06
	25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2957,78
	10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1604,17
	5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3571,23
	12,40% op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	15.333,24
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	2002,22
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) o + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S)
2.5. Totaal RSZ	13.331,02
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	39997,90
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	32,00
5. Gemiddelde loonkost per uur	21,91

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 3
1. Lonen onderworpen aan de RSZ 1.1 Uurloon 1.2. Uren per week of per dag 1.3. Aantal weken of dagen 1.4. Aantal maanden per jaar 1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	cijfers voor het jaar 2024 14,62 38 48 12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	26666,88
2. RSZ-bijdragen 2.1. Gewone bedragen 2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	3764,19 13,07% op 108% 2903,29 288,81- $(0,2786 \times (2222,24 - 2054,01))$ indien $2054,10 < \text{loon} \leq 2623,00$
2.3. Totaal RSZ werknemer	860,90
3. Totaal	25805,98
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	14,15
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	1 240,32
7. Nettojaarloon	24565,66
8. Netto gemiddeld uurloon	13,47

1.1.3.2 Seizoenarbeid (fruitteelt)

Brutoloon per uur: 12,64 euro

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,64
1.2. Uren per week of per dag	8
1.3. Aantal weken of dagen	100
1.4. Aantal maanden per jaar	
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	10.112,00
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	839
	839
2.2. Vakantiebijdragen	0
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	
2.4. RSZ-bijdrage WSF	
Totaal RSZ-bijdragen	839
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	0
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	
2.5. Totaal RSZ	839
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	10.951,00
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	12,13
5. Gemiddelde loonkost per uur	13,67

Er geldt vanaf 1/7/2023 een vermindering van de loonkost a rato van 1,23 €/u via de niet doorstorting van de bedrijfsvoorheffing.

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid (11,11%)	Seizoensarbeid (18,725%)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,64	12,64
1.2. Uren per week of per dag	8	8
1.3. Aantal weken of dagen	100	100
1.4. Aantal maanden per jaar	/	/
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	223,34	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	10.112	10.112
2. RSZ-bijdragen		
2.1. Gewone bedragen	2,86	2,86
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)		
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00	0,00
3. Totaal	10.112	10.112
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	12,92	12,92
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd incl. vermindering werkbonus	924,92	1711,95
7. Nettojaarloon	9410,42	8623,99
8. Netto gemiddeld uurloon	11,76	10,78

Er worden twee berekeningen opgenomen: een met een bedrijfsvoorheffing van 11,11% en een met een bevrijdende bedrijfsvoorheffing van 18,725%.

1.1.4 Glastuinbouw & groenteteelt

1.1.4.1 Vaste arbeid (Glastuinbouw & groenteteelt)

1.1.4.1.1 Categorie 1 (Glastuinbouw & groenteteelt)

De werknemers met de nodige ervaring. De job wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van een andere persoon.

De volgende kenmerken zijn van belang:

- Zelfstandigheid
- Kwaliteitsbewustzijn
- Handigheid
- Inzetbaarheid voor meerdere taken

Arbeitsduur per dag / week: 38 uur

Brutoloon per uur: 12,2 euro

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 1
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,2
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	22252,8
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	6008,26 25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2468,19 10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1338,64 5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	2980,09 12,40% op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	12795,18
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	3433,11
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) o + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S) + (zeer lage looncomponent) 0,4000 x (6.502,69 - S)
2.5. Totaal RSZ	9362,07
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	31614,87
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	26,70
5. Gemiddelde loonkost per uur	17,32

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 1
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,2
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	22252,8
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	3141,12 13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	6065,01 Loon<2054,01
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00
3. Totaal	22252,80
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	12,20
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	0,00
6. Nettojaarloon	22252,80
7. Netto gemiddeld uurloon	12,20

1.1.4.1.2 Categorie 3 (Glastuinbouw & groenteteelt)

De werknemers die zelf leidinggeven aan een groep medewerkers van categorie 1 en categorie 2

Deze categorie is ook van toepassing voor werknemers die eindverantwoordelijkheid dragen.

Deze werknemers kunnen de werkgever vervangen gedurende korte tijd en nemen bijvoorbeeld zelf kleine beslissingen inzake teelt, werk en arbeiders.

Arbeidsduur per dag / week: 38 uur

Brutoloon per uur: 13,46 euro (cat. 3)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 3
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	13,46
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	24551,04
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	6628,78 25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2723,10 10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1476,89 5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3287,88 12,40% op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	14116,65
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	2323,12
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) 0 + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S)
2.5. Totaal RSZ	11793,53
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	36344,57
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	29,46
5. Gemiddelde loonkost per uur	19,91

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 3
1. Lonen onderworpen aan de RSZ 1.1 Uurloon 1.2. Uren per week of per dag 1.3. Aantal weken of dagen 1.4. Aantal maanden per jaar 1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	cijfers voor het jaar 2024 13,46 38 48 12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	24551,04
2. RSZ-bijdragen 2.1. Gewone bedragen 2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	3465,53 13,07% op 108% 6065,01 Loon<2054,01
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00
3. Totaal	24551,04
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	13,46
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	516,84
6. Nettojaarloon	24034,20
7. Netto gemiddeld uurloon	13,18

1.1.4.2 Seizoenarbeid (Glastuinbouw & groenteteelt)

Brutoloon per uur: 12.2 euro

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,2
1.2. Uren per week of per dag	8
1.3. Aantal weken of dagen	100
1.4. Aantal maanden per jaar	
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	9760,00
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	951
	951
2.2. Vakantiebijdragen	0
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	
2.4. RSZ-bijdrage WSF	
Totaal RSZ-bijdragen	951
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	0
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	
2.5. Totaal RSZ	951
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	10.711,00
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	71
5. Gemiddelde loonkost per uur	13,37

Er geldt vanaf 1/7/2023 een vermindering van de loonkost a rato van 1,23 €/u via de niet doorstorting van de bedrijfsvoorheffing.

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid (11,11%)	Seizoensarbeid (18,725%)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,2	12,2
1.2. Uren per week of per dag	8	8
1.3. Aantal weken of dagen	100	100
1.4. Aantal maanden per jaar	/	/
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	223,34	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	9.760,00	9.760,00
2. RSZ-bijdragen		
2.1. Gewone bedragen	3,24	3,24
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)		
2.3. Totaal RSZ werknemer	0	0
3. Totaal	9760	9760
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	12,48	12,48
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	885,45	1645,43
6. Nettojaarloon	9094,65	8334,67
7. Netto gemiddeld uurloon	11,37	10,42

Er worden twee berekeningen opgenomen: een met een bedrijfsvoorheffing van 11,11% en een met een bevrijdende bedrijfsvoorheffing van 18,725%.

1.1.5 Champignonteelt

1.1.5.1 Vaste arbeid (Champignonteelt)

1.1.5.1.1 Categorie 2 (Champignonteelt)

De werknemers die instaan voor de volgende werkzaamheden of die de volgende hoedanigheid hebben: plukmedewerkers, werkvoorbereiders, inpakkers, kantine medewerkers, fustmedewerkers, afwegers, poetspersoneel tijdens de teelt.

- Arbeidsduur per dag / week: 38 uur
- Brutoloon per uur: 11,98 euro (cat. 2)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 2
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	11,98
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	21.851,52
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	5899,91
	25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2423,68
	10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1314,50
	5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	2926,36
	12,40% op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	12.564,45
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	3667,86
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) 0 + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S) + (zeer lage looncomponent) 0,4000 x (6.502,69 - S)
2.5. Totaal RSZ	8.896,59
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	30.748,11
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	26,22
5. Gemiddelde loonkost per uur	16,84

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 2
1. Lonen onderworpen aan de RSZ 1.1 Uurloon 1.2. Uren per week of per dag 1.3. Aantal weken of dagen 1.4. Aantal maanden per jaar 1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	cijfers voor het jaar 2024 11,98 38 48 12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	21.851,52
2. RSZ-bijdragen 2.1. Gewone bedragen	3084,47 13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	3465,72 Loon < 2054,01
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00
3. Totaal	21.851,52
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	11,98
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclusief vermindering werkbonus	0,00
6. Nettojaarloon	21.851,52
7. Netto gemiddeld uurloon	11,98

1.1.5.2 Seizoenarbeid (Champignonenteelt)

Loonkost per uur:: 11,82 euro

Brutoloon per uur: 11,82 euro

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	11,82
1.2. Uren per week of per dag	8
1.3. Aantal weken of dagen	100
1.4. Aantal maanden per jaar	
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	9456,00
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	951
	951
2.2. Vakantiebijdragen	0
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	
2.4. RSZ-bijdrage WSF	
Totaal RSZ-bijdragen	951
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	0
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	
2.5. Totaal RSZ	951
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	10.407,00
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	11,35
5. Gemiddelde loonkost per uur	12,99

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid (11,11%)	Seizoensarbeid (18,725%)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	11,82	11,82
1.2. Uren per week of per dag	8	8
1.3. Aantal weken of dagen	100	100
1.4. Aantal maanden per jaar	/	/
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	223,34	223,34
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	9.456,00	9.456,00
2. RSZ-bijdragen		
2.1. Gewone bedragen	3,24	3,24
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)		
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00	0,00
3. Totaal	9.676,34	9.676,34
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	12,10	12,10
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	852,03	1.589,12
6. Nettojaarloon	8.827,31	8.090,22
7. Netto gemiddeld uurloon	11,03	10,11

Er worden twee berekeningen opgenomen: een met een bedrijfsvoorheffing van 11,11% en een met een bevrijdende bedrijfsvoorheffing van 18,725%.

1.1.6 Tuinaanleg

1.1.6.1 Vaste arbeid (Tuinaanleg)

1.1.6.1.1 Categorie 2 (Tuinaanleg)

Tot deze categorie behoren de basiswerknemers met ervaring. Zij beoefenen hun job onder de verantwoordelijkheid van een andere persoon die de eindverantwoordelijkheid draagt. Desalniettemin wordt van hen een zekere zelfstandigheid inzake de uitvoering van het werk verwacht. Zij worden niet geacht polyvalent inzetbaar te zijn.

Arbeidsduur per dag / week: 38 uur

Brutoloon per uur: 15,95 euro (cat. 2)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 2
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon (A)	15,95
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	29.092,8
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	7855,06 25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	3226,86 10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1750,11 5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3896,11 11,50% op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	16.728,13
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	1634,29
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) o + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S)
2.5. Totaal RSZ	15.093,84
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	44.186,64
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	34,91
5. Gemiddelde loonkost per uur	24,21

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2021	categorie 2
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon (A)	15,95
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	29.092,8
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	4106,62 13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	2227,43 288,81- (0,2786 x (2424,40-2054,01) indien 2054,10 < loon ≤ 2623,00
2.3. Totaal RSZ werknemer	1.879,19
3. Totaal	27213,61
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	14,92
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	2 066,76
6. Nettojaarloon	25.146,85
7. Netto gemiddeld uurloon	13,79

1.1.6.1.2 Categorie 4 (Tuinaanleg)

Tot deze categorie behoren de werknemers die zelfstandig alle technische functies uitoefenen en hiertoe over een zekere polyvalentie inzake taken moeten beschikken. Bijvoorbeeld:

- Grondwerkzaamheden: bewerkingen, bemestingen, chemische en/of mechanische onkruidbeheersing,...
- Beplantingswerkzaamheden: snoeien, maaien, aanplanten, zaaien, aanbinden, gewasbescherming, ...
- Constructiewerkzaamheden: bestratingen, tuinmuurtjes en -trappen, afsluitingen, ...

Zij geven bovendien zelf leiding aan één of meerdere medewerkers uit de lagere categorieën, en hebben verantwoordelijkheid over de kwaliteit van de resultaten van hun eigen werk en dat van hun medewerkers waaraan zij leidinggeven. Behoren ook tot deze categorie:

- de werknemers uit de categorie 3 die in hoofdzaak onderhoudswerkzaamheden verrichten langs wegen aangeduid met de verkeerstekens F5 en F9 en langs wegen met twee of meer baanvakken, gescheiden door een bezaaide of beplante middenberm;
- de werknemers uit de categorie 3 die regelmatig of in hoofdzaak boomverzorgingswerkzaamheden verrichten;
- de werknemers die regelmatig of in hoofdzaak gevaarlijke machines besturen of bedienen (cfr. graafmachine, klepelmaaier, hoogtewerker,...).

Arbeidsduur per dag / week: 38 uur
Brutoloon per uur: 17,35 euro (cat. 4)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 4
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon (A)	17,35
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	31.646,4
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	8544,53
	25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	3510,09
	10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1903,72
	5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	4238,09
	11,50 % op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	18.196,43
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	1246,99
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) o + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S)
2.5. Totaal RSZ	16.949,44
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	48.595,84
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	37,98
5. Gemiddelde loonkost per uur	26,62

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2021	categorie 4
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon (A)	17,35
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in de tuinbouw (PC 145)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	31.646,4
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	4467,08 13,07% op 108%
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	1521,11 272,44- (0,2498 x (2637,20-2054,01)) indien 2.623,00 < loon ≤ 3.144,45
2.3. Totaal RSZ werknemer	2945,97
3. Totaal	28.700,43
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	15,73
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	2.937,24
6. Nettojaarloon	25.763,19
7. Netto gemiddeld uurloon	14,12

1.2 Landbouw

1.2.1 Veeteelt- en akkerbouwbedrijf

1.2.1.1 Vaste arbeid (Veeteelt- en akkerbouw)

1.2.1.1.1 Categorie 2 (Veeteelt- en akkerbouw)

De werknemers die het geheel van de landbouwwerkzaamheden die hen worden opgedragen en die verband houden met alle activiteiten van het bedrijf of van een bedrijfstak zelfstandig en volledig kunnen verrichten, die alle machines en werktuigen die zij nodig hebben om deze werkzaamheden te verrichten kunnen bedienen, afstellen en onderhouden.

Deze kwalificatie kan worden bereikt hetzij door scholing of bijscholing, hetzij door beroepservaring of door beide samen.

Arbeidsduur per dag / week: 38 uur
Brutoloon per uur: 12,38 euro (cat. 2)

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 2
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	12,38
1.2. Uren per week of per dag	38
1.3. Aantal weken of dagen	48
1.4. Aantal maanden per jaar	12
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in het landbouwbedrijf (PC144)	
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	22.581,12
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen	6096,90
	25% op 108%
2.2. Vakantiebijdragen	2504,61
	10,27% op 108%
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	1358,39
	5,57% op 108%
2.4. RSZ-bijdrage WSF	3024,06
	10,45 % op 108%
Totaal RSZ-bijdragen	12.983,96
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	3241,04
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	(basis) 0 + (lage looncomponent) 0,14 x (10797,67 – S) + (zeer lage looncomponent) 0,4000 x (6.502,69 - S)
2.5. Totaal RSZ	9.742,92
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	32.324,04
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	27,10
5. Gemiddelde loonkost per uur	17,71

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	categorie 2
1. Lonen onderworpen aan de RSZ 1.1 Uurloon 1.2. Uren per week of per dag 1.3. Aantal weken of dagen 1.4. Aantal maanden per jaar 1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in het landbouwbedrijf (PC 144)	cijfers voor het jaar 2024 12,38 38 48 12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	22.581,12
2. RSZ-bijdragen 2.1. Gewone bedragen 2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)	3187,46 13,07% op 108% 3465,72 Loon < 2054,01
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00
3. Totaal	22.581,12
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	12,38
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	0,00
6. Nettojaarloon	22.581,12
7. Netto gemiddeld uurloon	12,38

1.2.1.2 Seizoenarbeid (Veeteelt- en akkerbouw)

Brutoloon per uur: 11,74 euro

Loonkost per uur

Kostprijsberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	11,74
1.2. Uren per week of per dag	8
1.3. Aantal weken of dagen	100
1.4. Aantal maanden per jaar	
1.5. Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in het landbouwbedrijf (PC 144)	82,94
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	4.696,00
2. RSZ-bijdragen	
2.1. Gewone bedragen (forfaitair dagloon 12,28€)	219
	219
2.2. Vakantiebijdragen	0
2.3. Trimestriële bijdrage voor jaarlijkse vakantie	
2.4. RSZ-bijdrage WSF	
Totaal RSZ-bijdragen	219
2.4. Werkgeversbijdragevermindering	0
Berekening bijdragevermindering per kwartaal	
2.5. Totaal RSZ	219
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten)	4.915,00
4. Fiscale vermindering (0,12 % op de brutolonen)	5,64
5. Gemiddelde loonkost per uur	12,27

Nettoloon per uur

Loonberekening ARBEIDERS vanaf 1 januari 2024	Seizoensarbeid (11,11%)	Seizoensarbeid (18,725%)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Uurloon	11,74	11,74
1.2. Uren per week of per dag	8	8
1.3. Aantal weken of dagen	50	50
1.4. Aantal maanden per jaar	/	/
1.5 Eindejaarspremie betaald door Sociaal Fonds in het landbouwbedrijf (PC 144)	82,94	82,94
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	4.696,00	4.696,00
2. RSZ-bijdragen		
2.1. Gewone bedragen	1,57	1,57
2.2. Verminderingsbijdrage laag loon (werkbonus)		
2.3. Totaal RSZ werknemer	0,00	0,00
3. Totaal	4.696,00	4.696,00
4. Gemiddeld belastbaar uurloon	11,74	11,95
5. Bedrijfsvoorheffing (gemiddeld percentage op basis van een gezin 2 personen met beroepsinkomsten en 2 valide kinderen ten laste). Rekening houdend met wijzigen BV vanaf 01/01/23 wordt er een bedrag BV gehanteerd inclu vermindering werkbonus	438,79	811,92
6. Nettojaarloon	4.257,21	3.967,02
7. Netto gemiddeld uurloon	10,64	9,92

Er worden twee berekeningen opgenomen: een met een bedrijfsvoorheffing van 11,11% en een met een bevrijdende bedrijfsvoorheffing van 18,725%.

2 Deel II: NEDERLAND - Vaste arbeid & seizoenarbeid

Als wij de vergelijking maken tussen Nederland en België wat de groene sectoren betreft, moeten we vaststellen dat erop vandaag in Nederland drie collectieve arbeidsovereenkomsten bestaan:

- **CAO Open Teelten:** deze Cao is bevoegd voor de akkerbouw, de fruitteelt, de boomkwekerij (inclusief de vaste planten en de zomerbloemen), bloembollen, bloemisterij en vollegrondsgroenten. Het belangrijkste is dat alle teelten plaats vinden in open lucht.

Dit houdt in dat een gedeelte van ons Par. Com. Landbouw (P.C. 144) ook onder de Cao van de Open Teelten ressorteert n.l. de akkerbouw.

Wat het Par. Com. Voor het Tuinbouwbedrijf betreft vallen alle deelsectoren waarvan de activiteit zich in open lucht plaats vindt ook onder de Cao Open Teelten.

- **CAO Glastuinbouw:** deze cao is bevoegd voor de sierteelt en de groenteteelt dat permanent onder glas of plastic plaats vindt.
- **CAO Productiegerichte Dierhouderij:** deze cao is bevoegd voor de melkveehouderij, varkenshouderij, pluimveehouderij, broeierijen.

Er is geen afzonderlijke Cao meer voor de champignonteelt.

Er is ook afzonderlijke Cao voor de Hoveniers. Dit is de tuinaanleg in Nederland.

In de collectieve arbeidsovereenkomsten die gelden in België zijn er voor de verschillende sectoren functiecategorieën afgesproken. In Nederland gelden er functieschalen. Dit zijn in de praktijk ook categorieën. Daarnaast zijn er ook functietreden: dit betreft het aantal jaren dienst. Elk jaar schuift de werknemer een functietrede op.

Er geldt sinds 1 januari 2024 een wettelijk minimumloon van 13,27 euro/uur.

In de voorbeelden die wij hierna vermelden, hebben wij telkens de functiecategorie B opgenomen maar ook enkele andere categorieën. We nemen iedere keer een tabel op met de loonkost per uur (het loon verhoogd met de sociale bijdragen) en een tabel met het nettoloan.

We moeten er rekening mee houden dat het grootste aantal werknemers dat actief is in de land- en tuinbouw zullen ressorteren onder de functiecategorie B. Maar, we hebben per Cao ook enkele andere functies vermeld.

In de hierna opgenomen voorbeelden, hebben wij de volgende sectoren onderscheiden:

- **Dierlijke sectoren:** loonkost voor verschillende categorieën en het nettoloan
- **Open teelten:** loonkost voor verschillende categorieën en het nettoloan
- **Glastuinbouw:** loonkost voor verschillende categorieën en het nettoloan.

Bij de vergelijking van de loonkosten in België en Nederland, moet er rekening mee gehouden worden dat er een klein verschil bestaat tussen arbeidsovereenkomsten van een onbepaalde duur enerzijds en contract van een bepaalde duur anderzijds.

Het is zo dat voor contracten van een onbepaalde duur er een iets lagere premie geldt voor AWF (dit is het algemeen werkloosheidsfonds). Daardoor is de loonkost van deze contracten iets lager.

Seizoenarbeid - piekarbeid

In de hiernavolgende voorbeelden, komt er voor de Open Teelten en de Glastuinbouw ook een voorbeeld voor van seizoenarbeid. Deze term wordt in Nederland niet gebruikt. Men kan werken met een contract van een bepaalde duur of met het specifiek statuut van "piekarbeider". Een piekarbeider kan maximaal 8 aaneengesloten weken werken. Dit kan slechts een keer per kalenderjaar. De loonkosten voor de werkgever zijn vergelijkbaar met vaste arbeid.

De piekarbeider heeft iets meer nettoloon: dit heeft te maken met het gegeven dat het vakantiegeld onmiddellijk wordt uitbetaald. Er wordt een compensatie voorzien van 0,7% op het brutoloon. Dit is een compensatie voor het wegvallen van het arbeidsongeschiktheidspensioen en het nabestaandenpensioen. Daarnaast is er ook een toeslag piekarbeid. Die bedraagt 8,25% omdat het vakantiegeld meteen met het loon wordt uitbetaald.

Slotbemerking

Er moet opgemerkt worden dat in Nederland de werkgevers een grote verantwoordelijkheid hebben bij arbeidsongeschiktheid: in principe moet er twee jaar gewaarborgd loon betaald worden. Veel werkgevers sluiten hiervoor een verzekering af die een premie kent van 5 à 6%.

Het is ook om deze reden dat er in Nederland vaak gewerkt wordt met interim arbeid en ook met ZZP-ers (dit zijn zelfstandigen zonder personeel).

2.1 Vaste WN -Seizoen WN minimum lonen

2.1.1 Dierenhouderij

Loonkost

Kostprijsberekening ARBEIDERS geldig tem december2023	categorie B	categorie C	categorie D - hoogste functiejaar (6jaar)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Loon per uur	13,27	13,27	16,4
1.2 Loon per maand	2201,94	2201,94	2699,8
1.3. Uren per week of per dag	38	38	38
1.4. Aantal weken of dagen	48	48	48
1.5. Aantal maanden per jaar	12	12	12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	2201,94	2201,94	2699,80
2. RSZ-bijdragen op maandloon			
2.1. Verdeling bijdragen			
2.1.1 Bijdrage branche (pensioen)	174,90	174,90	274,37
2.1.2 Bijdrage verzekering werknemer (ten laste wg)	216,42	216,42	253,04
2.1.3 Bijdrage werkgever zvv werkgever	140,64	140,64	170,94
2.1.4. Provisie vakantiegeld	181,66	181,66	222,73
Totaal RSZ-bijdragen	713,62	713,62	931,08
2.2. Totaal RSZ	713,62	713,62	931,08
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten zoals personeelsverzekeringen en eventuele toeslagen vanuit cao	2915,56	2915,56	3630,88
4. Gemiddelde loonkost per uur	17,71	17,71	22,05

Nettoloon

Loonberekening ARBEIDERS temdecember	categorie B	categorie C	categorie D
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Loon per uur	13,27	13,27	16,4
1.2 Loon per maand	2201,94	2201,94	2699,8
1.3. Uren per week of per dag	38	38	38
1.4. Aantal weken of dagen	48	48	48
1.5. Aantal maanden per jaar	12	12	12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	2201,94	2201,94	2699,80
2. Loonheffing Bedragen	144,23	144,23	371,77
3. Nettomaandloon	2057,71	2057,71	2328,03
4. Netto gemiddeld uurloon	12,50	12,50	14,14

2.1.2 Openteelt

Loonkost

Kostprijsberekening ARBEIDERS geldig tem december2023	categorie B	categorie C	categorie D	categorie G ge functiejaar (hoogste functiejaar)	Seizoenarbeid er
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2023	cijfers voor het jaar 2023	cijfers voor het jaar 2023	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Loon per uur	13,27	13,27	13,27	21,44	13,27
1.2 Loon per maand	2201,94	2201,94	2201,94	3530,81	2201,94
1.3. Uren per week of per dag	38	38	38	38	38
1.4. Aantal weken of dagen	48	48	48	48	48
1.5. Aantal maanden per jaar	12	12	12	12	12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	2201,94	2201,94	2201,94	3530,81	2657,74
2. RSZ-bijdragen op maandloon					
2.1. Verdeling bijdragen					
2.1.1 Bijdrage branche (pensioen)	169,83	169,83	169,83	432,28	NVT
2.1.2 Bijdrage verzekering werknemer (ten laste wg)	216,42	216,42	216,42	340,84	268,49
2.1.3 Bijdrage werkgever zvv werkgever	140,64	140,64	140,64	221,5	174,47
2.1.4. Provisie vakantiegeld	181,66	181,66	181,66	291,29	VG wordt toeslag bij loon SA
Totaal RSZ-bijdragen	708,55	708,55	708,55	1285,91	898,77
2.2. Totaal RSZ	708,55	708,55	708,55	1285,91	898,77
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten zoals personeelsverzekeringen en eventuele toeslagen vanuit cao	2910,49	2910,49	2910,49	4816,72	3100,70
4. Gemiddelde loonkost per uur	17,67	17,67	17,67	29,25	18,83

Nettoloon

Loonberekening ARBEIDERS temdecember	categorie B	categorie C	categorie D	categorie G gE functiejaar	Seizoenarbeider
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2023	cijfers voor het jaar 2023	cijfers voor het jaar 2023	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Loon per uur	13,27	13,27	13,27	21,44	13,27
1.2 Loon per maand	2201,94	2201,94	2201,94	3530,81	2201,94
1.3. Uren per week of per dag	38	38	38	38	38
1.4. Aantal weken of dagen	48	48	48	48	48
1.5. Aantal maanden per jaar	12	12	12	12	12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	2201,94	2201,94	2218,33	3530,81	2657,74
2. Loonheffing					
Bedragen	147,23	147,23	147,23	753,18	298,05
3. Nettomaandloon	2054,71	2054,71	2054,71	2777,63	2359,69
4. Netto gemiddeld uurloon	12,48	12,48	12,48	16,87	14,33

2.1.3 Glastuinbouw

Loonkost

Kostprijsberekening ARBEIDERS geldig tem december 2023	categorie B	categorie C functiejaar 2	categorie D functiejaar 2	Categorie G 10e functiejaar	Seizoenarbeid er
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Loon per uur	13,27	13,98	14,33	14,33	13,27
1.2 Loon per maand	2201,94	2302,09	2359,72	3533,82	2201,94
1.3. Uren per week of per dag	38	38	38	38	38
1.4. Aantal weken of dagen	48	48	48	48	48
1.5. Aantal maanden per jaar	12	12	12	12	12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	2201,94	2302,09	2359,72	3533,82	2657,74
2. RSZ-bijdragen op maandloon					
2.1. Verdeling bijdragen					
2.1.1 Bijdrage branche (pensioen)	173,14	193,07	204,53	438,18	NVT
2.1.2 Bijdrage verzekering werknemer (ten laste wg)	216,42	225,80	231,2	341,13	268,49
2.1.3 Bijdrage werkgever zvv werkgever	140,64	146,74	150,24	221,68	174,47
2.1.4. Provisie vakantiegeld	183,42	191,76	196,56	294,37	VG wordt toeslag bij loon SA
Totaal RSZ-bijdragen					898,77
2.2. Totaal RSZ	713,62	757,37	782,53	1295,36	898,77
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten zoals personeelsverzekeringen en eventuele toeslagen vanuit cao	2915,56	3059,46	3142,25	4829,18	3100,70
4. Gemiddelde loonkost per uur	17,71	18,58	19,08	29,33	18,83

Nettoloon

Loonberekening ARBEIDERS tem december23	categorie B	categorie C functiejaar 2	categorie D functiejaar 2	Categorie G 10e functiejaar	Seizoenarbei der
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Loon per uur	13,27	13,98	14,33	14,33	13,27
1.2 Loon per maand	2201,94	2302,09	2359,72	3533,82	2201,94
1.3. Uren per week of per dag	38	38	38	38	38
1.4. Aantal weken of dagen	48	48	48	48	48
1.5. Aantal maanden per jaar	12	12	12	12	12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	2201,94	2302,09	2359,72	3533,82	2657,74
2. Loonheffing					
Bedragen	150,23	190,55	216,97	753,41	298,05
2. Nettomaandloon	2057,71	2111,54	2142,75	2780,41	2359,69
3. Netto gemiddeld uurloon	12,50	12,82	13,01	16,88	14,33

3 Deel III: FRANKRIJK - Vaste arbeid & seizoenarbeid

Wat de brutolonen in Frankrijk betreft, moeten we met de volgende aspecten rekening houden:

3.1 Collectieve arbeidsovereenkomst(en)

Een groot gedeelte van de modaliteiten zijn bepaald in een "convention collective" die per activiteitsector afgesloten wordt. Voor de meeste sectoren geldt er een dergelijke overeenkomst die verplicht te volgen is. Bij de berekeningen werd rekening gehouden met de modaliteiten en verplichtingen voorzien door de CCN 'Agriculture: production agricole et CUMA'.

Het is belangrijk om te vermelden dat deze collectieve arbeidsovereenkomst zowel van toepassing is voor de landbouw (akkerbouw en veeteelt) als voor de tuinbouw. De teksten gelden voor de volgende deelsectoren:

- niet permanente culturen (granen , rijst, bieten...)
- groenteteelt zoals de openluchteelt als de glastuinbouw
- de champignonteelt
- de bloemisterij (inclusief de snijbloemen)
- de wijnbouw (productie van druiven)
- fruitteelt zowel hardfruit (appels en peren) als zachtfruit (aardbeien, bessen)
- de boomkwekerij
- melkveehouderij
- vleesvee
- varkenshouderij
- pluimveehouderij

Alle deelsectoren die vallen onder het Par. Com. 144 (landbouw) en onder de productiesectoren van het Par.Com. 145 (Tuinbouw) vallen onder de CCN Agriculture.

3.2 Minimumloon

In Frankrijk krijgt elke werknemer een classificatie. Hij of zij wordt op basis van kennis, ervaring, verantwoordelijkheden in specifieke groepen ingedeeld.

De wet voorziet 5 soorten statuten. Deze verschillende classificaties bepalen onder andere het minimumloon maar ook de duur van de proefperiode, opzegtermijn, ontslagvergoeding en dergelijke mee. Het is dus van belang om de classificatie van de medewerker correct te bepalen.

De classificatie steunt op 5 criteria:

- Techniciteit
- Autonomie
- Verantwoordelijkheid
- Management
- Relationeel

Elk van deze criteria dient geëvalueerd te worden om zo een waarde (punten) per criterium toe te kennen. Op een van de volgende bladzijden, geven wij hierover meer details.

De totale som bepaalt de coëfficiënt van de medewerker en per coëfficiënt is er een minimumloon voorzien:

Coefficient du poste	Palier de rémunération	Taux horaire minimum (€)
9 à 11	Palier 1	11,52 € (*)
12 à 16	Palier 2	11,61 € (*)
17 à 24	Palier 3	11,78 €
25 à 35	Palier 4	12,03 €
36 à 51	Palier 5	12,56 €
52 à 73	Palier 6	13,15 €
74 à 104	Palier 7	13,92 €
105 à 143	Palier 8	14,88 €
144 à 196	Palier 9	16,11 €
197 à 270	Palier 10	17,84 €
271 à 399	Palier 11	20,30 €
400	Palier 12	23,20 €

(*) Het algemene minimumloon (SMIC) bedraagt vanaf 1/01/2024 11,65 euro zodat voor deze functies rekening valt te houden met een effectief minimumloon ten bedrage van 11,65 euro per uur.

Het algemene minimumuurloon wordt door de overheid bepaald. Dit is laagste loon in de private sector.

3.3 Arbeidsduur

De wettelijke arbeidsduur bij een voltijdse tewerkstelling bedraagt 35 u per week, er kunnen weliswaar maar uren voorzien worden in de arbeidsovereenkomst. De overuren (alle uren boven de 35 uren per week) zijn met een verhoging uit te betalen: van het 36ste tot 43ste uur +25%, vanaf het 44ste uur +50%.

Er geldt in een fiscale vrijstelling van de overuren (in beginsel tot 7.500 € / jaar).

De maximale arbeidsduur per dag is 10 uur verspreid over maximum 13 uur, en per 7 opeenvolgende dagen maximum 48 uur, en gemiddeld per periode van 12 opeenvolgende weken niet meer dan 44 uur per week.

3.4 Vakantieregeling

De Franse wetgeving voorziet in 2,5 dagen verlof per maand of 30 dagen per jaar en dit gerekend in het stelsel van de 6-dagenweek. In een 5-dagenweek komt dit op 25 dagen per jaar.

Er is geen 'dubbel' vakantiegeld. De werknemer mag gedurende zijn verlofdagen 'afwezig' zijn terwijl zijn salaris verder uitbetaald wordt.

Een werknemer die bijvoorbeeld tijdens de periode 1 juni 2022 tot 31 mei 2023 gewerkt heeft, mag tijdens de periode 1 juni 2023 tot 31 mei 2024, 25 dagen (5-dagenweek) afwezig zijn wegens verlof. Bij een gedeeltelijke tewerkstelling tijdens de referentieperiode (bijvoorbeeld indiensttreding op 1 december 2022), heeft hij recht op een evenredig aantal dagen (in dit geval $6 / 12 * 25$ dagen = 12,5 dagen).

3.5 Fiscale bronheffing (loonbelasting)

Voor de werknemer Franse ingezetene dient de werkgever Franse loonbelasting in te houden en door te storten op basis van hetzij de *taux du foyer* (tarief van toepassing op alle gezinsinkomsten), de *taux individualisé* (individueel tarief van toepassing op de eigen inkomsten van iedere partner) of de *taux neutre* (neutraal of niet gepersonaliseerde tarief).

In de berekeningen werd rekening gehouden met de *taux neutre*.

3.5.1 Voorbeeld van de toepassing van de 5 criteria en coefficients

3.5.1.1 Grille des critères classants

Degré	Technicité	Points
1	Exécution d'une ou plusieurs tâches simples, nécessitant peu ou pas d'expérience	2
2	Réalisation d'opérations qualifiées variées, nécessitant une expérience antérieure ou un temps d'appropriation	4
3	Réalisation d'activités très qualifiées fortement évolutives, nécessitant une maîtrise confirmée du métier	16
4	Capacité de conduite de l'ensemble des activités complexes d'un domaine de spécialités, nécessitant une maîtrise complète	38
5	Responsabilité de l'ensemble des missions, y compris expertes, d'un ou plusieurs domaines de spécialités	100
6	-	-

Degré	Autonomie	Points
1	Application de consignes précises ou de procédures connues, sous surveillance et contrôle fréquents	2
2	Instructions générales, sous surveillance et contrôle intermittents ou périodiques	7
3	Adaptation des méthodes dans le cadre d'objectifs définis ou à partir de directives générales, contrôle ou appréciation <i>a posteriori</i> des résultats ou de l'atteinte des objectifs.	28
4	Définition de stratégies par délégation directe, évaluation à moyen ou long terme des résultats globaux de son périmètre de responsabilité	100
5	-	-
6	-	-

Degré	Responsabilité			
	Respect des normes	Points	Enjeux économiques	Points
1	Exigences normatives faibles ou simples et conséquences limitées en cas de non-respect	1	Contribution limitée aux objectifs de l'activité, obtenue notamment par le respect des contraintes de productivité et de qualité	1
2	Exigences normatives fortes ou complexes et conséquences importantes en cas de non-respect	4	Contribution moyenne au résultat de l'entreprise notamment par l'optimisation des moyens, de l'organisation de son emploi/de son équipe	4
3	Responsabilité du déploiement des normes et de la vérification de leur respect	25	Contribution essentielle au développement de l'entreprise notamment par orientation de ses activités et identification d'innovations	25
4	-	-	-	-
5	-	-	-	-
6	-	-	-	-

Degré	Management	Points
1	Transmission de savoir-faire possible et/ou rappeler une consigne. Pas de responsabilité particulière d'animation	2
2	Animation technique et/ou organisationnelle régulière d'une ou plusieurs équipes majoritairement temporaires/saisonniers	3
3	Animation technique et/ou organisationnelle d'une ou plusieurs équipes majoritairement permanentes	10
4	Encadrement hiérarchique de proximité (d'une ou plusieurs équipes d'exécution)	23
5	Encadrement hiérarchique d'encadrants ou de cadres	48
6	Responsabilité hiérarchique de tous les collaborateurs de l'entreprise ou de l'établissement	100

Degré	Relationnel	Points
1	Echanges professionnels simples, nécessitant de bien comprendre ses interlocuteurs internes ou externes et de se faire comprendre d'eux	1
2	Echanges professionnels courants, nécessitant une écoute attentive de ses interlocuteurs, la reformulation de leurs demandes, une force de conviction et l'apport de conseils	4
3	Echanges professionnels complexes, nécessitant la construction d'argumentaires et d'explications pédagogiques, la capacité à mobiliser ses interlocuteurs externes ou internes	14
4	Relationnel professionnel déterminant pour l'entreprise, nécessitant persuasion et diplomatie, conduite de négociations et représentation de l'entreprise auprès d'acteurs privés ou institutionnels	50
5	-	-
6	-	-

3.5.1.2 Coefficients et paliers

L'addition des points obtenus dans chaque critère (v. n° 20) permet de déterminer un nombre total de points pour l'emploi dénommé coefficient de l'emploi. Ce coefficient permet la détermination de la rémunération minimale, fixée par palier (v. n° 28). La classification comprend ainsi 12 paliers. Pour déterminer le palier de l'emploi, il convient de déterminer au sein de quelle fourchette se situe le coefficient.

Palier	Coefficient de l'emploi	
	Entre	Et
Palier 1	9	11
Palier 2	12	16
Palier 3	17	24
Palier 4	25	35
Palier 5	36	51
Palier 6	52	73
Palier 7	74	104
Palier 8	105	143
Palier 9	144	196
Palier 10	197	270
Palier 11	271	399
Palier 12	400	-

3.5.2 Voorbeelden van berekening loonkost en nettoloon

Bij de voorbeelden moeten we opmerken dat er in Frankrijk geen afzonderlijke regeling van seizoenarbeid bestaat. De seizoenwerknemers zullen vallen onder 'palier 1 of 2' en zullen betaald worden aan het minimumloon (de SMIC) van 11,65 euro per uur.

Loonkost per uur

	Palier 1 / 2	Palier 4	Palier 5	Palier 6
bruto uurloon	11,65	12,03	12,56	12,56
Uren per week	38	38	38	38
waarvan overuren met toeslag 25%	3	3	3	3
Gewerkte weken	47	47	47	47
Gewerkte uren per jaar	1786	1786	1786	1786
Vakantiedagen per jaar	25	25	25	25
Betaalde uren per jaar	1976	1976	1976	1976
Totaal jaarloon	23 565,95	24 334,62	25 406,74	26 600,20
waarvan vakantiegeld	2 347,60	2 424,16	2 530,96	2 649,88
Patronale bijdragen	8 686,96	8 962,66	9 347,16	9 615,13
Vermindering lage lonen	-6 890,68	-6 490,04	-5 935,01	-5 314,72
Vermindering overuren	-214,50	-214,50	-214,50	-214,50
Totale patronale bijdragen	1 581,78	2 258,12	3 197,65	4 085,91
Loonkost per gewerkt uur	14,08	14,89	16,02	17,18

Nettoloon per uur

	Palier 1 / 2	Palier 4	Palier 5	Palier 6
bruto uurloon	11,65	11,65	11,65	11,65
Uren per week	38	38	38	38
waarvan overuren 125%	3	3	3	3
Gewerkte weken	47	47	47	47
Gewerkte uren per jaar	1786	1786	1786	1786
Vakantiedagen per jaar	25	25	25	25
Betaalde uren per jaar	1976	1976	1976	1976
Totaal jaarloon	23 565,95	#####	#####	#####
waarvan vakantiegeld	2 347,60	2 424,16	2 530,96	2 649,88
Werknemersbijdrage	5 609,95	5 784,50	6 028,06	6 152,89
waarvan niet fiscaal aftrekbaar	683,73	705,77	736,61	766,97
Vermindering overuren	-256,92	-265,32	-276,96	-290,04
Totale werknemers bijdragen	5 353,03	5 519,18	5 751,10	5 862,85
Fiscale integratie mutuelle	237,12	237,12	237,12	237,12
Fiscale vrijstelling overuren	-2 119,92	-2 189,16	-2 285,52	-2 392,92
Belastbaar loon	17 013,85	#####	#####	#####
Bedrijfsvoorheffing	0,00	0,00	0,00	110,28
Netto jaarloon	18 212,92	#####	#####	#####
Nettoloon per gewerkt uur	10,20	10,53	11,01	11,55
Nettoloon per betaald uur	9,22	9,52	9,95	10,44

4 Deel IV: Duitsland – Vaste arbeid & seizoenarbeid

Voor wat de lonen en de loonkosten in Duistland betreft, hebben wij ons gebaseerd op de DATEV database die heel wat gegevens bevat over de lonen en de loonberekening in Duisland.

In de database zijn concrete voorbeelden te beschikking voor de volgende functies:

Landbouw :

- Landbouwarbeider (Landwirtschaftlicher Arbeiter)
- Geschoolde Landbouwarbeider (Landwirtschaftlicher Facharbeiter)
- Landbouw consultants (Landwirtschaftlicher Bertriebberater)
- Seizoenwerknemer (Landwirtschaftlicher Saisonarbeiter)

Tuinbouw :

- Tuinbouwarbeider (Gartenarbeiter)
- Tuinbouwer (Gartenbauer)
- Tuinbouwingenieur (Gartenbauingenieur)
- Meestergast tuinbouw (Gartenbaumeister)

Er komen ook nog andere functies voor in de databank. Maar voor de vergelijking met lonen en de loonkosten in België beperken wij ons tot functies van landbouwarbeider en geschoolde landbouwarbeider voor wat de landbouw betreft. Voor de tuinbouw nemen wij de functie van tuinbouwarbeider op en ook van een arbeider met meer ervaring.

Minimumloon

Er geldt in Duitsland een algemeen wettelijk minimumloon dat geldt voor alle sectoren. Dit geldt voor alle werknemers ouder dan 18 jaar. Dit minimumloon is het brutoloon dat een werkgever minimum per uur moet betalen. Dit minimumloon bedroeg vanaf 1 oktober 2022 12, 00 euro per uur. Dit bedrag van 12 euro is ook behouden gedurende gans het jaar 2023. Vanaf 1 januari 2024 wordt het minimumloon opgetrokken tot 12,41 euro per uur. Vanaf 1 januari 2025 wordt het minimumloon verhoogd tot 12,82 euro per uur.

Dit minimumloon geldt ook voor een mini-job.

Er geldt in Duitsland een arbeidsduur van 38 uren per week.

Mini-job in Duitsland

In Duistland bestaat er regeling inzake “kleine banen” of mini-jobs. Voor deze jobs is ook het minimumuurloon van toepassing. Dit bedraagt nu vanaf 1 januari 2024 12,41 euro per uur.

Een persoon die werkt in een mini-job mag per maand 538 euro verdienen zonder dat dit bedrag aan belastingen onderworpen is. Dit stemt overeen met ongeveer een 10tal uren per week. Er bestaat een Mini-job Centrale die opvolgt dat dit bedrag per maand niet wordt overschreden.

In het seizoen wordt er in de tuinbouw vaak gebruik gemaakt van mini-jobs.

4.1 Tuinbouw

- Tuinbouwarbeider
- Geschoolde tuinbouwarbeider

Loonkost per uur (tuinbouw)

	Categorie garden worker (gartenarbeiter)	Categorie Horticulturist (gartenarbeiter)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2023	cijfers voor het jaar 2023
1.1 Loon per uur (minuurloon Duitsland ongeacht sector)	12	12
1.2 Jaarloon	29000	31700
1.3. Uren per week of per dag	38	38
1.4. Aantal weken of dagen	48	48
1.5. Aantal maanden per jaar	12	12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	29000	31700
2. RSZ-bijdragen jaarloon	6400	7000
Totaal RSZ	6400,00	7000,00
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten zoals personeelsverzekeringen en eventuele toeslagen vanuit cao	35400,00	38700,00
4. Gemiddelde loonkost per uur	19,41	21,22

Nettoloon per uur (tuinbouw)

	Categorie garden worker (gartenarbeiter)	Categorie Horticulturist (gartenarbeiter)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2023	cijfers voor het jaar 2023
Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	29000	32000
2. Werknemersbijdragen		
Sociale zekerheid	6032	6648
Belasting	2517,00	3168,00
3. Nettojaarloon	20451,00	22184,00
4. Netto-uurloon	11,21	12,16

4.2 Landbouw

- Landbouwarbeider
- Geschoolde landbouwarbeider

Loonkost per uur (landbouw)

	Categorie Agricultural worker (landwirtschaftlicher arbeiter)	Categorie Skilled agricultural worker (landwirtschaftlicher facharbeiter)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
1.1 Loon per uur (minuurlaan Duitsland ongeacht sector)	12	12
1.2 Jaarloon	30000	31700
1.3. Uren per week of per dag	38	38
1.4. Aantal weken of dagen	48	48
1.5. Aantal maanden per jaar	12	12
1.6. Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	30000	31000
2. RSZ-bijdragen jaarloon	6600	6800
Totaal RSZ	6600,00	6800,00
3. Algemeen totaal (zonder rekening te houden met bijkomende patronale lasten zoals personeelsverzekeringen en eventuele toeslagen vanuit cao	36600,00	37800,00
4. Gemiddelde loonkost per uur	20,07	20,72

Nettoloon per uur (tuinbouw)

	Categorie Agricultural worker (landwirtschaftlicher arbeiter)	Categorie Skilled agricultural worker (landwirtschaftlicher facharbeiter)
1. Lonen onderworpen aan de RSZ	cijfers voor het jaar 2024	cijfers voor het jaar 2024
Totaal loon, onderworpen aan de RSZ	30000	31000
2. Werknemersbijdragen		
Sociale zekerheid	6240	6456
Belasting	2731,00	2941,00
3. Nettojaarloon	21029,00	21603,00
4. Netto-uurloon	11,53	11,84

4.3 Mini-job

Vanaf de maand januari kan een mini-job 538 euro per maand verdienen zonder dat er op dit bedrag belastingen verschuldigd zijn.

Het te respecteren loon is 12,41 euro per uur.

Er zijn in Duitsland ongeveer 7 miljoen mini-jobs.

De werkgever moet bovenop het loon de volgende bijdragen betalen:

Voor de ziekteverzekering:	13% :	69,94 euro
Voor de pensioenen	15%	80,70 euro
Umlage 1	1,10%	5,92 euro
Umlage 2	0,24%:	1,29 euro
Insolvengeldumlage	0,06%	0,32euro
Einheitliche Pauschsteuer	2 %	10,76 euro
Totaal		168,93 euro

Deze heffingen moeten overgemaakt worden aan de Mini-job Zentrale

NOTITIES :



Kenniscentrum Groene Sectoren

WWW.KCGS.BE